

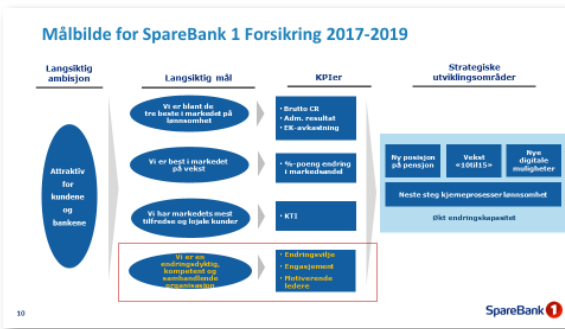
I 2017 startet «Lederløftet»



Hvorfor?

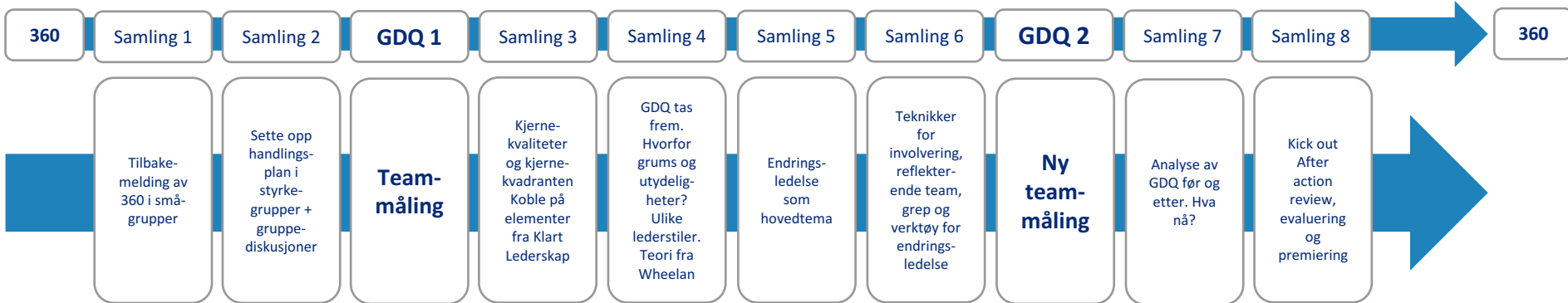
Et tiltak for å nå de langsiktige strategiske ambisjonene om å være en «*endringsdyktig, kompetent og samhandlende organisasjon*» kjennetegnet av motiverende ledere.

Behov for, og ønsker om styrket satsing på lederutvikling fremkom tydelig i både prosjekt Endringskapasitet, og gjennom den strategiske prosessen for kompetansestyring.



Hvordan ser utviklingsløpet ut? (12 måneder)

Hver samling 3 timer



Styrkegrupper: ekspedisjoner, lærende observasjoner, trening, feedback mellom samlingene

Mebook: digital coach med personlig handlingsplan og oppgaver for styrkegrupper

Teorimoduler

Resultat.

110 ledere.

110 team som gjennomfører GDQ med tanke på å sjekke resultatet av Lederløftet og systematisk innsats over tid med bruke av Mebook som digital støtte.

800 x 2 GDQ gjennomføres.

Resultatet kommer høsten 2018.

