

# Från singlar till samverkande team, och hemligheten bakom.



MARIA WIGENIUS SJÖBERG, HR-STRATEG

# Hållbarhet.

Nyckelord. Modeord. Men sannare än någonsin.

Hållbarhet händer när alla förstår vad och hur de ska göra.



# En rättighet.

Sedan 2015 har Livsmedelsverket en teambaserad organisation.

Det är en rättighet att arbeta i hållbara team i en hållbar verksamhetsmiljö.

Så hur arbetar vi för att

utveckla  
hållbara  
team?



POL. 😊



MÅL

STRUKTURER

SAMSPEL

UTVECKLINGSKULTUR

ENGAGEMANG

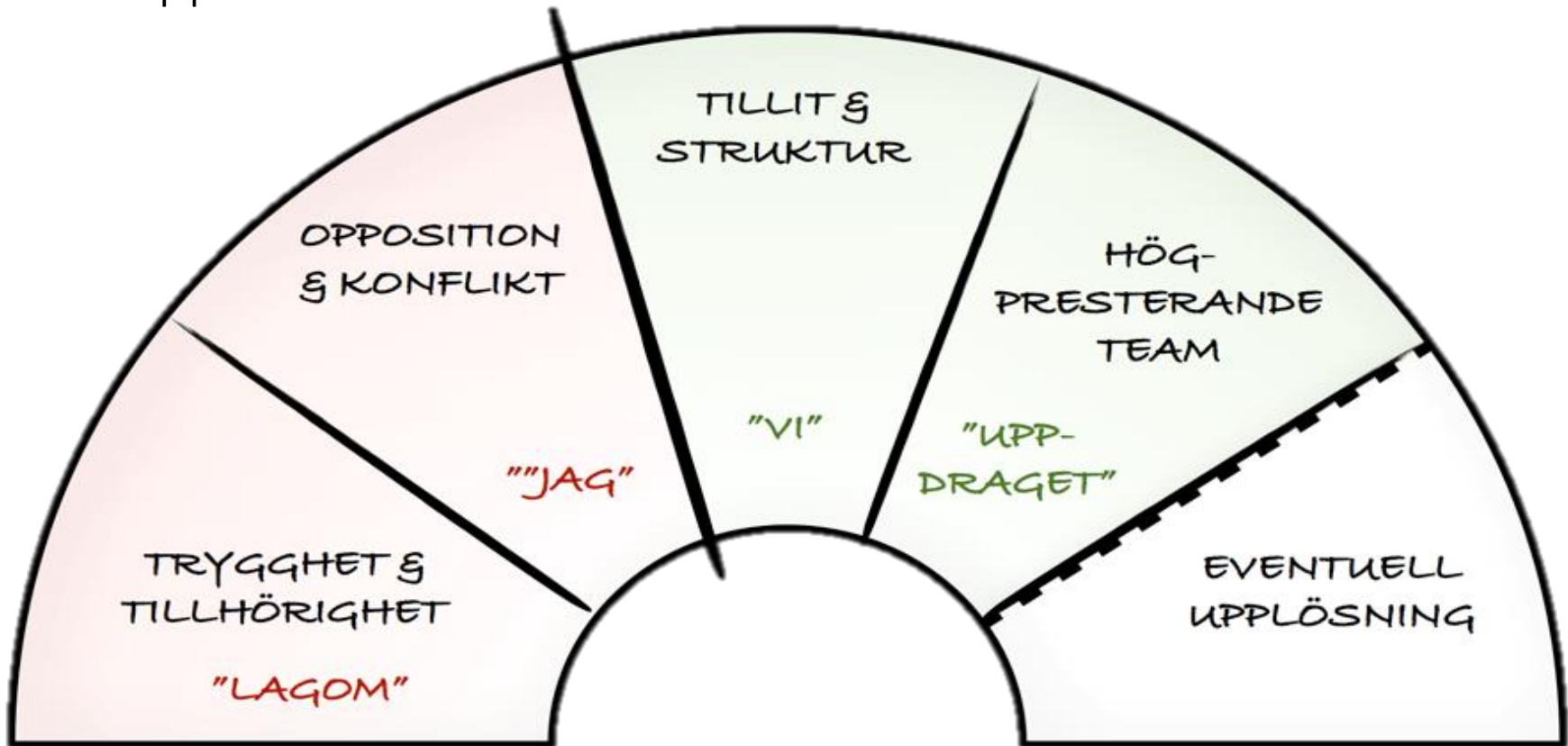
PERSONLIGT ANSVAR

↓  
S  
Z  
E  
M  
S  
↓



Gruppenkultur

Teamkultur





Upstartsdag

Handlingsplan  
Chefshandledning



Digitalt stöd



Uppföljning

Ny Handlingsplan



Digitalt stöd



En tredjedel av våra team:

Fas I-II 48%

Fas III-IV 52%



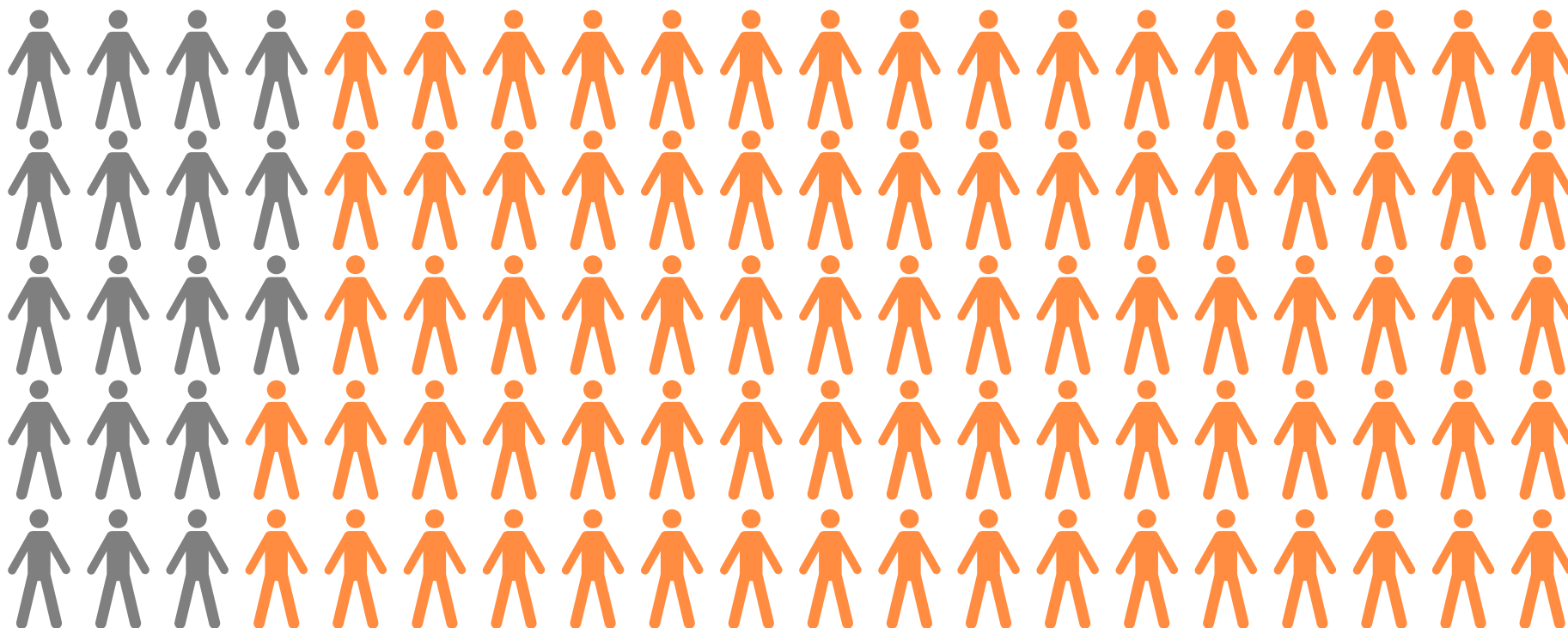
Samma team 6 månader senare:

Fas I-II

18%

Fas III-IV

82%



# Studie Göteborgs universitet –

- Linnea Nissling och Lisa Skåår
- I studien ingick 20 experimentgrupper och 22 kontrollgrupper (297 medarbetare).
- Frågeställning; har teambuildinginterventionerna effekt på gruppmognaden i arbetsgrupperna?

Resultatet visar på

# steg i rätt riktning

# Resultatet i siffror

GDQ fas	Fas I	Fas II	Fas III	Fas IV
Kontroll förmätning	7 (32 %)	4 (18 %)	8 (36 %)	3 (14 %)
Kontroll eftermätning	6 (27 %)	5 (23 %)	8 (36 %)	3 (14 %)
Experiment förmätning	6 (30 %)	1 (5 %)	10 (50 %)	3 (15 %)
Experiment eftermätning	1 (5 %)	5 (25 %)	4 (20 %)	10 (50 %)



Så här berättar ett av teamen:

# Marieker & utvecklingskultur.

Vad  
det har  
gett oss: **vi**

Vi säger vi istället för jag.

# Hållbart ledarskap. Tillit.

Vad det har gett oss:



# Mod att möta förändringar.

Vad det har gett oss:

Hemligheten är:

Ja, trianggel-  
frågorna i  
rummet.  
Tillsammans.

Hemligheten är:

Följ upp  
digitalt.

# Tålmod.

# Hållbarhet.

# Kompetenscentrum för teamutveckling inom ramen för Partsrådet satsning på ”Hållbart arbetsliv”

- Hör av er till mig om ni vill veta mer!

# Tack!

Maria Wigenius Sjöberg  
maria.wigenius@slv.se  
070-3523475